



Προς:  
Υπουργό Περιβάλλοντος  
και Ενέργειας  
κ. Στ. Παπασταύρου

Αθήνα, 2 Απριλίου 2026

Αρ. ΓρΔ/ 307

Περίληψη: Απάντηση στην υπ' αριθ. 4137-316 (ΥΠΕΝ/ΥΠΣΥΝ/34833/744/27.03.2026 Ερώτηση & ΑΚΕ της Βουλευτή του ΣΥΡΙΖΑ κ. Κ. ΒΕΤΤΑ με θέμα: «Ποιος είναι ο σχεδιασμός για το μέλλον των εργαζομένων και συμβασιούχων της ΔΕΗ;»

))Σχετικά: α) 4137-316 (ΥΠΕΝ/ΥΠΣΥΝ/34833/744/27-03-2026) Ερώτηση & ΑΚΕ  
β) Ν. 5243/2025 (ΦΕΚ. 187 Α/31-10-25 - Άρθρο 111, Παρ. 9)  
γ) Πολιτική Μεταθετότητας. (Απόφαση ΔΣ 122\_09.12.2025)

Κύριε Υπουργέ,

Σε απάντηση της ανωτέρω ερώτησης της βουλευτή του ΣΥΡΙΖΑ κ. Κ. Βέττα και για τα θέματα που αφορούν στη ΔΕΗ, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

1. Στον ΑΗΣ Αγ. Δημητρίου, αυτή τη στιγμή απασχολούνται 304 εργαζόμενοι ως τακτικό προσωπικό όλων των ιεραρχικών βαθμίδων και ειδικοτήτων, εκ των οποίων το 50% έχει ενταχθεί σε πρόγραμμα εθελούσιας εξόδου..
2. Η διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού που υπηρετεί στην Δυτική Μακεδονία και ειδικότερα στον ΑΗΣ Αγ. Δημητρίου, είναι ύψιστης σημασίας και προτεραιότητας για την Επιχείρηση και για το σκοπό της ομαλότερης δυνατής μετάβασής τους στην επόμενη μέρα, έχουν ληφθεί τα ακόλουθα μέτρα:
  - Με Απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΕΗ, έχει εγκριθεί ειδικό πρόγραμμα οικειοθελούς αποχώρησης των εργαζομένων του σταθμού, που καλύπτει σημαντικό μέρος τόσο των τακτικών αποδοχών όσο και των ασφαλιστικών υποχρεώσεών τους ως την ημερομηνία συνταξιοδότησής τους. Να σημειώσουμε ότι λόγω της φύσης της εργασίας τους, και της υπαγωγής τους στα βαρέα, οι περισσότεροι εργαζόμενοι έχουν ήδη θεμελιώσει πλήρες συνταξιοδοτικό δικαίωμα.
  - Παράλληλα, έχει εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο η νέα Πολιτική Μεταθετότητας ((γ) σχετικό) και βάσει αυτής, ο Πρόεδρος και Διευθύνων

Σύμβουλος της Επιχείρησης έχει εκδώσει σχετική Απόφαση για δημοσιοποίηση θέσεων τόσο στην Δυτική Μακεδονία όσο και στη λοιπή επικράτεια, για να μετακινηθεί το προσωπικό των υπό απόσυρση Μονάδων που δεν θα θελήσει να συμμετάσχει στο ειδικό πρόγραμμα εθελούσιας αποχώρησης.

Στα πλαίσια αυτής της Απόφασης:

- Έχουν γνωστοποιηθεί κατ' αρχήν, οι θέσεις που είναι απαραίτητες για την ολοκλήρωση της απόσυρσης του ΑΗΣ Αγ. Δημητρίου.
- Επίσης, έχουν δημοσιοποιηθεί κενές οργανικές θέσεις λοιπών Μονάδων της ΔΕΗ που εδρεύουν στη Δυτική Μακεδονία.
- Συγχρόνως, έχει ανακοινωθεί και ένας μεγάλος αριθμός θέσεων και για την υπόλοιπη Ελλάδα.

Οι μισθωτοί του ΑΗΣ Αγ. Δημητρίου θα μπορούν να αιτηθούν να τοποθετηθούν σε όποιες από τις παραπάνω θέσεις επιθυμούν. Η επιλογή του προσωπικού που θα καταλάβει την κάθε θέση, θα υλοποιηθεί μέσα από διαδικασία μοριοδότησης με αντικειμενικά κριτήρια, που θα λαμβάνουν υπόψη τον υπολειπόμενο χρόνο υπηρεσίας του κάθε μισθωτού μέχρι την συνταξιοδότησή του, την προϋπηρεσία του, την επίδοσή του στην εργασία, την οικογενειακή του κατάσταση και την εντοπιότητα σε σχέση με τη θέση στην οποία αιτείται μετάθεση. Σημειώνουμε, ότι βάση των αναγκών στον ΑΗΣ Αγίου Δημητρίου, καθώς των υπόλοιπων υπηρεσιακών μονάδων της εταιρείας, προβλέπεται ότι θα αξιοποιηθεί το σύνολο του προσωπικού του Αγίου Δημητρίου.

3. Έγκρίνονται επίσης, με σχετική Απόφαση του Προέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου, προγράμματα Επανεκπαίδευσης και Επανακατάρτισης (reskilling) του προσωπικού εντός της Επιχείρησης, για εκείνους τους εργαζόμενους οι οποίοι δεν επιθυμούν να αποχωρήσουν με την εθελουσία και δεν έχουν τα κατάλληλα επαγγελματικά προσόντα και άδειες ώστε να καλύψουν υπάρχουσες διατιθέμενες θέσεις στην Επιχείρηση. Οι εν λόγω μισθωτοί, όταν αποκτήσουν τις απαραίτητες επαγγελματικές δεξιότητες, θα αξιοποιηθούν σε θέσεις εντός του Ομίλου.
4. Με τα παραπάνω μέτρα, πιστεύουμε ότι εξασφαλίζουμε τους εργαζόμενους στον ΑΗΣ Αγ. Δημητρίου, προσφέροντάς τους είτε ένα πρόγραμμα εθελούσιας αποχώρησης που καλύπτει σημαντικό μέρος των αναγκών τους ως την συνταξιοδότησή τους είτε θέσεις εργασίας με πολλαπλές εναλλακτικές προτάσεις, για εκείνους τους εργαζόμενους που επιθυμούν να συνεχίσουν τον εργασιακό τους βίο εντός της Επιχείρησης.
5. Όσον αφορά στο θέμα της παράτασης της λειτουργίας των υφιστάμενων Λιγνιτικών Μονάδων της ΔΕΗ στη Δυτική Μακεδονία, σημειώνεται ότι οι μονάδες 3, 4 και 5 του ΑΗΣ Αγίου Δημητρίου θα παραμείνουν σε λειτουργία έως και τη λήξη της τρέχουσας θερμοκρασιακής περιόδου ((β) σχετικό). Με αυτόν τον τρόπο θα είναι δυνατή η παροχή θερμικής ενέργειας στην πόλη της Κοζάνης. Υπενθυμίζουμε ότι οι Μονάδες του ΑΗΣ Αγίου Δημητρίου βρίσκονται σε καθεστώς παρέκκλισης λειτουργίας έως την 15.05.2026, ημερομηνία πέραν της οποίας δεν επιτρέπεται η λειτουργία τους.
6. Για τη Μονάδα του ΑΗΣ Πτολεμαΐδας 5 έχει ήδη προγραμματιστεί η διακοπή λειτουργίας της στις 30.09.2026. Η αρμόδια αδειοδοτούσα αρχή (ΠΑΑΕΥ) έχει εκδώσει τη σχετική τροποποίηση της άδειας παραγωγής που επιτρέπει τη μετατροπή της σε μονάδα με καύσιμο φυσικό αέριο. Έχουν ήδη ξεκινήσει οι προπαρασκευαστικές

ενέργειες για την προμήθεια και την εγκατάσταση του απαραίτητου εξοπλισμού που αφορά στην πρώτη φάση της μετατροπής της.

7. Τέλος, με αναφορά και στο μεγάλο επιχειρηματικό πλάνο της ΔΕΗ Α.Ε. στη Δυτική Μακεδονία όπως παρουσιάστηκε στις 03.04.2025, προβλέπονται επενδύσεις στην περιοχή ύψους 5,75 δις.€ με προοπτική ανάπτυξης κατ' ελάχιστον 10.000 θέσεων εργασίας κατά την κατασκευή των έργων και 1.200 θέσεων εργασίας κατά τη λειτουργία αυτών.

Η ΔΕΗ αναγνωρίζει διαχρονικά την αξία και την εμπειρία των ανθρώπων της, οι οποίοι αποτελούν βασικό κομμάτι της ταυτότητας και της πορείας της Επιχείρησης. Η αξιοποίηση αυτής της συσσωρευμένης γνώσης θα αποτελέσει καταλύτη για τη μετάβαση της Δυτικής Μακεδονίας στη νέα εποχή, ενισχύοντας την αποτελεσματική υλοποίηση των επενδύσεων και δημιουργώντας σταθερές προοπτικές για την τοπική αγορά εργασίας.

Με τιμή,

Γεώργιος Ι. Στάσσης

Κοινοποιήσεις : - ΥΠΕΝ/Γραφείο Νομικών  
και Κοινοβουλευτικών  
Θεμάτων