



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

Καλλιόπη Βέττα

Βουλευτής Π.Ε. Κοζάνης

Αθήνα 7-9-2026

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τους Υπουργούς 1. Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας

2. Οικονομίας και Οικονομικών

Θέμα: «Σε καθεστώς εργασιακής ομηρίας οι εποχικοί πυροσβέστες. Παραμένουν εκτός Πυροσβεστικού Σώματος για μήνες παρά το γεγονός ότι μπορούν να καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες»

Οι εποχικοί πυροσβέστες αποτελούν έμπειρο, εκπαιδευμένο και επιχειρησιακά καταρτισμένο ανθρώπινο δυναμικό, το οποίο έχει αποδεδειγμένα συμβάλει στην προστασία της ανθρώπινης ζωής, της περιουσίας και του φυσικού περιβάλλοντος, ιδιαίτερα κατά την αντιπυρική περίοδο.

Η αξιοποίησή τους, όμως, δεν θα πρέπει να περιορίζεται στην καταστολή των δασικών πυρκαγιών κατά τους θερινούς μήνες. Η εμπειρία και η εκπαίδευσή τους μπορούν να αξιοποιηθούν καθ' όλη τη διάρκεια του έτους στην πρόληψη και αντιμετώπιση πλημμυρών, κατολισθήσεων και χιονοπτώσεων, σε επιχειρήσεις διάσωσης και απεγκλωβισμού, στην πρόληψη δασικών πυρκαγιών, στη συντήρηση και ενίσχυση των αντιπυρικών υποδομών, στις ασκήσεις ετοιμότητας, καθώς και στη συνεργασία με Περιφέρειες και Δήμους στο πλαίσιο της Πολιτικής Προστασίας.

Παρά τις αυξημένες και διαρκείς ανάγκες της Πολιτικής Προστασίας και το γεγονός ότι οι φυσικές καταστροφές δεν περιορίζονται πλέον σε μία συγκεκριμένη περίοδο του έτους, η κυβέρνηση της Ν.Δ. επιμένει να διατηρεί τους εποχικούς πυροσβέστες σε ένα καθεστώς περιορισμένης και επισφαλούς απασχόλησης, στερώντας το Πυροσβεστικό Σώμα από μόνιμη επιχειρησιακή ετοιμότητα και επάρκεια, και από ένα ήδη κατάλληλα εκπαιδευμένο και έμπειρο προσωπικό.

Την ίδια στιγμή, η ύπαρξη πολλών και διαφορετικών εργασιακών καθεστώτων στο Πυροσβεστικό Σώμα δημιουργεί ανισότητες, δυσλειτουργίες και επιχειρησιακά προβλήματα στο πεδίο, με άμεσες συνέπειες στην επιχειρησιακή του λειτουργία.

Επιπλέον, σύμφωνα με την πρόσφατη προκήρυξη διαγωνισμού για την πρόσληψη εξακοσίων (600) Πυροσβεστών Γενικών Καθηκόντων Επί Θητεία (Π.Ε.Θ.) στο Πυροσβεστικό Σώμα για το έτος 2026, με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου με θητεία επτά (7) ετών, οι υποψήφιοι δεν πρέπει να έχουν υπερβεί το τριακοστό (30ό) έτος της ηλικίας τους κατά την 31η Δεκεμβρίου του 2026.

Με το ανωτέρω ηλικιακό όριο αποκλείονται λόγω ηλικίας από τον διαγωνισμό και την διεκδίκηση μόνιμης θέσης περίπου 2.000 έμπειροι εποχικοί πυροσβέστες, με την κυβέρνηση να ακυρώνει στην πράξη την εμπειρία τους και την πολυετή προσφορά τους, ενώ παράλληλα συνεχίζεται η αποδυνάμωση του Πυροσβεστικού Σώματος που σε βάθος εξαετίας αναμένεται, όπως αναφέρουν εκπρόσωποί του, να χάσει λόγω συνταξιοδοτήσεων, 3.500-4.000 έμπειρους πυροσβέστες.

Από τις συνολικά 600 θέσεις Πυροσβεστών Γενικών Καθηκόντων Επί Θητεία (Π.Ε.Θ.) που προβλέπει η ανωτέρω πρόσφατη προκήρυξη, μόλις 26 θέσεις προβλέπονται για την περιοχή της Δυτ. Μακεδονίας, αριθμός που συγκαταλέγεται στους χαμηλότερους μεταξύ των Περιφερειών της χώρας.

Η επιλογή αυτή έρχεται σε ευθεία αντίθεση με τις κυβερνητικές εξαγγελίες για τη Δίκαιη Μετάβαση, η οποία θα στήριζε έμπρακτα τις τοπικές κοινωνίες, θα δημιουργούσε νέες ευκαιρίες απασχόλησης και θα ενίσχυε τις δημόσιες υποδομές και υπηρεσίες στη Δυτική Μακεδονία. Όταν η περιοχή της Δυτ. Μακεδονίας, που ήδη αντιμετωπίζει σοβαρές δημογραφικές και οικονομικές πιέσεις, με τις ιδιαίτερες ανάγκες και τα χαρακτηριστικά της όπως λίμνες και φαράγγια, παραμένει υποστελεχωμένη σε έναν τόσο κρίσιμο τομέα όπως η Πολιτική Προστασία και η πυρόσβεση, δεν μπορεί να γίνεται λόγος για Δίκαιη Μετάβαση.

Επειδή η Δίκαιη Μετάβαση δεν μπορεί να περιορίζεται σε εξαγγελίες και χρηματοδοτικά προγράμματα, αλλά πρέπει να αποτυπώνεται σε συγκεκριμένες πολιτικές επιλογές που ενισχύουν την ασφάλεια, την απασχόληση και τη λειτουργία των δημόσιων υπηρεσιών στην περιφέρεια της Δυτ. Μακεδονίας.

Επειδή, οι ανάγκες πρόληψης, επιχειρησιακής ετοιμότητας και αντιμετώπισης φυσικών καταστροφών είναι επιτακτικές και διαρκείς, και απαιτούν ένα Πυροσβεστικό Σώμα επαρκώς στελεχωμένο καθ' όλη τη διάρκεια του έτους.

Επειδή, η 12μηνιαία απασχόληση και η αξιοποίηση των εποχικών πυροσβεστών αποτελεί αναγκαιότητα και όχι επιλογή.

Επειδή χρειαζόμαστε ένα Πυροσβεστικό Σώμα με επαρκές μόνιμο προσωπικό, αξιοποίηση της εμπειρίας των εποχικών πυροσβεστών, και ουσιαστική ενίσχυση της πρόληψης και της πολιτικής προστασίας.

Επειδή η καλύτερη και αποτελεσματικότερη λειτουργία του Πυροσβεστικού Σώματος προϋποθέτει ένα ενιαίο, ομοιογενές και πλήρως αξιοποιήσιμο πυροσβεστικό προσωπικό, με κοινή εκπαίδευση, εμπειρία και επιχειρησιακή ετοιμότητα.

Επειδή, το ηλικιακό όριο των 30 ετών δεν μπορεί να εφαρμόζεται με τον ίδιο τρόπο σε έναν νέο υποψήφιο και σε έναν εποχικό πυροσβέστη που το ίδιο το Πυροσβεστικό Σώμα απασχολεί, εκπαιδεύει και χρησιμοποιεί επιχειρησιακά επί σειρά ετών.

Για τους λόγους αυτούς,

Ερωτάται ο κ. Υπουργός:

1. Προτίθεστε να προχωρήσετε σε οριστική λύση για τους εποχικούς πυροσβέστες, με τη δημιουργία μόνιμης και σταθερής εργασίας στο Πυροσβεστικό Σώμα;
2. Προτίθεστε να προχωρήσετε σε 12μηνη απασχόληση των εποχικών πυροσβεστών, ώστε να αξιοποιείται η εμπειρία και η επιχειρησιακή τους κατάρτιση καθ' όλη τη διάρκεια του έτους, τόσο στην αντιμετώπιση όσο και στην πρόληψη των φυσικών καταστροφών;
3. Προτίθεστε να προχωρήσετε σε ουσιαστική διεύρυνση του ηλικιακού ορίου των 30 ετών, ώστε να δοθεί στους έμπειρους εποχικούς πυροσβέστες πραγματική δυνατότητα συμμετοχής τους στις διαδικασίες πρόσληψης Πυροσβεστών Επί Θητεία, και να μπορούν να ενταχθούν στο μόνιμο προσωπικό;
4. Πόσες είναι οι πραγματικές οργανικές ανάγκες του Πυροσβεστικού Σώματος σε μόνιμο προσωπικό και πόσες από αυτές καλύπτονται σήμερα με εποχικούς πυροσβέστες;
5. Ποιος είναι ο σχεδιασμός της κυβέρνησης για την ενίσχυση της πρόληψης και της Πολιτικής Προστασίας καθ' όλη τη διάρκεια του έτους, και με ποιον τρόπο προβλέπεται να αξιοποιηθεί το υπάρχον έμπειρο εποχικό προσωπικό;
6. Ποιο είναι το συγκεκριμένο χρονοδιάγραμμα της κυβέρνησης για την επίλυση του εργασιακού καθεστώτος των εποχικών πυροσβεστών και για την ενίσχυση του Πυροσβεστικού Σώματος με μόνιμο προσωπικό;
7. Με ποια κριτήρια καθορίστηκε η κατανομή των 600 θέσεων Πυροσβεστών Γενικών Καθηκόντων Επί Θητεία και για ποιο λόγο στη Δυτική Μακεδονία προβλέπονται μόλις 26 θέσεις;
8. Προτίθεται η Κυβέρνηση να επανεξετάσει την κατανομή των θέσεων, ώστε να ενισχυθούν ουσιαστικά οι Πυροσβεστικές Υπηρεσίες της Δυτικής Μακεδονίας, λαμβάνοντας υπόψη τις ιδιαίτερες ανάγκες και τα χαρακτηριστικά της περιοχής;

Η Ερωτώσα Βουλευτής

Βέττα Καλλιόπη

Βουλευτής Π.Ε. Κοζάνης